Отчет по основным мероприятиям, направленным на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанным с переходом на эффективный контракт («Дорожная карта»).

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	нормативные правовые акты администрации муниципального района «Прилузский», приказы управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Выполнено в 2013 г
2.	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учрежденийкультурыв соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи органами управлений культуры администраций муниципальных образований Республики Коми муниципальным учреждениямкультуры по разработке показателей эффективности деятельности работников	нормативные правовые акты администрации муниципального района «Прилузский», приказы управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Выполнено в 2013 году. Приказы учреждений культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников. МБУК "Летская межпоселенческая клубная система" - приказ от декабря 2013 г. № 66-од; МУК «Прилузский районный краеведческий музей имени И.А. Яборова» - приказ от 13 февраля 2013 г. № 5/а-од; МУК «Прилузская межпоселенческая централизованная библиотечная система» - приказ от 11 декабря 2013 г. № 65-од; МУК «Прилузский

				межпоселенческий центр культуры и досуга» - приказ от 28 июня 2013 года № 38 § 1; МАУК «Дом кино и досуга» - приказ от 08 июля 2014 года № 80.
3.	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	аналитическая записка администрации муниципальногорайона «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Переведен в дежурный режим слабо функционирующее учреждение культуры Прилузского района:«Клуб Галахтионовский» – отдел филиала «Лоемский сельский дом культуры». С 1 июля 2014 года проведено сокращение 6 штатные единицы технического персонала в МБУ «Центр бухгалтерского обслуживания и хозяйственно-технического обеспечения учреждений культуры», произведена экономия бюджетных средств в размере 558000 рублей. Информация для потребителей по перечню услуг, в том числе платных, доступна на сайтах учреждений культуры. Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузский районный краеведческий музей имени И.А. Яборова» http://museum-pr.ru Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузская межпоселенческая централизованная библиотечная

				система» http://prcbs.ru http://vk.com/club58235590 Сайт муниципального автономного учреждения культуры «Дом кино и досуга» http://домкинообъячево.рф/glavnaya/ http://vk.com/club49708330 Сайт муниципального бюджетного учреждения культуры «Прилузский межпоселенческий центр культуры и досуга» http://vk.com/club52345811 Сайт муниципального бюджетного учреждения культуры «Летская межпоселенческая клубная система» http://dk-letka.ucoz.ru Сайт муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с.Объячево» http://priluzdmch.komi.muzkult.ru Сайт муниципального учреждения культуры «Районный Центр изобразительного искусства и прикладного творчества при главе муниципального района «Прилузский»

				http://vk.com/zenter11
4.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	принятие правовых актовадминистрации муниципального района «Прилузский», приказов управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский» и муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Не выполнено в связи с отсутствием отраслевых норм
5.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Республики Коми с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защитыРоссийской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждений культуры»	принятие правовых актовадминистрации муниципального района «Прилузский», локальных актовмуниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Принят приказ от 30 апреля 2014 года №97/од «О методических рекомендациях по организации работы по разработке систем нормированием труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Прилузского района». В соответствии с данным приказом учреждения культуры Прилузского района сроком до 1 августа 2014 года предоставят протокола собраний, в которых будет прописан перечень специальностей, по которым будет производится расчет норм труда.
6.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	нормативные правовые акты администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Ежегодно, начиная с 2015 г.

7.	Внесение изменений в нормативныеправовые акты органов местного самоуправления в Республике Коми «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597)	принятие правовых актовадминистрации муниципального района «Прилузский», локальных актов муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Изменения были внесены в приказ управлением культуры от 14 октября 2013 года № 270-од приказом от 09 января 2014 № 04-од «О внесении изменений в приказ отдела по социальной политике от 14 октября 2013 года № 270-од «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального района «Прилузский», функции и полномочия учредителя которых осуществляет отдел по социальной политике»
8.	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	принятие правовых актовадминистрации муниципального района «Прилузский», локальных актов муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Выполнено. Штатная численность работников отрасли «культура» с 231 в 2012 г. сокращена до 153 в 2014 г.
9.	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов	принятие приказов управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский»и	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузский районный краеведческий музей имени И.А.Яборова»http://museum-pr.ru

	предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	муниципальных учреждений культуры		Введены новые виды услуг: -Ночь музеев; -Мастер-классы; -Уроки психо-разгрузки; -Каникулы в музее. Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузскаямежпоселенческая централизованная библиотечная система»http://prcbs.ru http://vk.com/club58235590 Введены новые виды услуг: -Буктрейлеры «Книга на экране» (продвижение и реклама новых книг); -Виртуальные выставки и викторины; -Лето.Книга.Библиотека; -Оцифровка документов (роман Юхнина «Алая лента»; -Продление книг не выходя из дома через сайт; -Организация школы компьютерной грамотности «Вместе в 21 век» (обучение работы на компьютере взрослого населения); -Правовая неотложка (помощь в поиске документов КонсультантПлюс).
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
10.	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и	дополнительные соглашения к трудовым договорам с	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»,	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей сданы до 30

	несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	руководителями учреждений, размещение сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (100% сведений, предусмотренных законодательством Республики Коми, муниципальными правовыми актами)	муниципальные учреждения	апреля 2014 года и размещены на сайте администрации муниципального района «Прилузский» 12 мая 2014 года http://www.priluzie.ru/protivodejstvie-korrupcii/svedenija-o-dohodah/2013/
11.	Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Республики Коми, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок, справки	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Произведен внутренний мониторинг результатов предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя. 17 июня 2014 года, 18 июня 2014 года.
12.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Выполнено в 2013 году. В 2014 году заключен эффективный контракт с директором ммуниципального учреждения культуры «Прилузская межпоселенческая централизованная библиотечная система» Морозовой Е.П.
13.	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (не более 1:5)	соблюдение установленного уровня соотношения	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Фактический коэффициент кратности заработной платы руководителей, заместителей руководителя и работников учреждений культуры Прилузского района за I полугодие 2014 года в пределах

				допустимых значений. Форма по кратности своевременно отправлена в Министерство культуры Республики Коми.
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	аналитическая записка Управления культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Не выполняется в связи с отсутствием федеральных стандартов
15.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений на 84% (всего 174): -Муниципальное учреждение культуры «Прилузская межпоселенческая централизованная библиотечная система» - 48, -Муниципальное учреждение культуры «Прилузский районный краеведческий музей имени И.А.

				Яборова» - 3, -Муниципальное автономное учреждение культуры «Дом кино и досуга» - 17, -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Прилузскиймежпоселенческий центр культуры и досуга» - 60 -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Летская межпоселенческая клубная система» - работа ведётся на стадии уведомления о заключении дополнительных соглашений, -Муниципальная образовательная организация дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с.Объячево» - 11, -Муниципальное учреждение культуры «Районный Центр изобразительного искусства и прикладного творчества при главе муниципального района «Прилузский» - 7 Итого: 146.
16.	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации	информация Управления культуры администрации муниципального района «Прилузский» в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Выполнено в 2013 году. Приказы учреждений культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников. Приложение приказа от 11 декабря 2013 года № 65-од.

	от 26 ноября 2012 г. № 2190-р			
17.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно - управленческий и вспомогательный персонала муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7–1:0,5	принятие приказов управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский»и муниципальных учреждений культуры,обеспечение соответствия предельной доли расходов на оплату труда административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, соотношения установленной доли средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Соотношение оплаты основного и административно управленческого персонала не превышает установленную норму 40%. Отчет в Министерство культуры отправлен своевременно
18.	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской	принятие приказов управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский», локальные акты учреждений культуры, трудовые договоры с	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Консультации по Методическим рекомендациям даются на рабочих совещаниях с руководителями учреждений культуры. В течение первого полугодия 2014 года рассмотрено 4 вопроса по осуществлению мероприятий по внедрению

	Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров	работниками муниципальных учреждений культуры		показателей эффективности.
19.	Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми	принятие приказов управления культуры администрации муниципальногорайона «Прилузский»и муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Приказ МБУК «Прилузский межпоселенческий центр культуры и досуга» от 06.02.2014 г. № 10-од § 1; Приказ МУК «Прилузский районный краеведческий музей им.И.А. Яборова» от 02.07.2014 № 18/а-од. У остальных учреждений в стадии разработки.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
20.	Создание постоянно действующей рабочей группы органов местного самоуправления в Республике Комипо оценке результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности созданной группы	Распоряжение администрации муниципального района «Прилузский» о создании рабочей группы	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Распоряжение о создании рабочей группы от 10 июля 2014 года
21.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений.	расчеты потребности расходов на повышение заработной платыработников муниципальных учреждений	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Отчет по форме 12-р отправлен в Министерство культуры Республики Коми в установленные сроки.
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	аналитическая записка	Управление культуры администрации муниципального	Средняя заработная плата специалистов учреждений культуры Прилузского района за первое

			района «Прилузский»	полугодие 2014 года составляет 25363,72 рублей, что составляет 103,2% от утвержденного показателя на 2014 год. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Прилузского района к средней заработной плате по Республике Коми составляет 61,8%.
23.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский», профсоюзные организации	Информационное сопровождение «дорожной карты» осуществляется через сайт администрации муниципального района «Прилузский» http://www.priluzie.ru/
Независимая система оценки качества работымуниципальных учреждений культуры				
24.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Приказ от 20 ноября 2013 г. № 307 – од «Об общественном совете при управлении культуры администрации муниципального района «Прилузский» по оценке качества работы учреждений оказывающих социальные услуги в сфере культуры»
25.	Обеспечение координации работы по реализации в Республике Коми независимой системы оценки качества работы организаций культурыс участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов	Распоряжение администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Распоряжение администрации муниципального района «Прилузский» от 27 сентября 2013 года № 338а «Об ответственных за организацию проведения независимой оценки качества организаций»

26.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	муниципальные учреждения	Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузский районный краеведческий музей имени И.А.Яборова»http://museum-pr.ru Сайт муниципального учреждения культуры «Прилузскаямежпоселенческая централизованная библиотечная система»http://prcbs.ru http://vk.com/club58235590 Сайт муниципального автономного учреждения культуры «Дом кино и досуга»http://домкинообъячево.рф/glavnaya/ http://vk.com/club49708330 Сайт муниципального бюджетного учреждения культуры «Прилузский межпоселенческий центр культуры и досуга» http://vk.com/club52345811 Сайт муниципального бюджетного учреждения культуры «Летская межпоселенческая клубная система» http://dk-letka.ucoz.ru Сайт муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с.Объячево»

				http://priluzdmch.komi.muzkult.ru Сайт муниципального учреждения культуры «Районный Центр изобразительного искусства и прикладного творчества при главе муниципального района «Прилузский» http://vk.com/zenter11
27.	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности муниципальных учреждений культуры в муниципальном образовании, утверждение планов по улучшению качества их работы	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	По итогам независимой оценки качества за 2013 год, рейтинг о деятельности учреждений культуры размещен на сайте администрации муниципального района «Прилузский» http://www.priluzie.ru/administracija/otdely-komitety-upravlenija/otdel-po-socialnoj-politike/ocenka-effektivnosti-kachestva-raboty-municipalnyh/uchrezhdenija-kultury/rezultaty-ocenok/
28.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки	повышение информированности потребителей услуг и общественности о	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Независимая оценка качества учреждений культуры размещена на официальном сайте администрации муниципального

	качества организаций культуры	проведении независимой оценки		района «Прилузский» http://www.priluzie.ru/
29.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	представление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы организаций культуры в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	2014 - 2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
30.	Внесение изменений муниципальными учреждениямикультурыРеспублики Коми в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников, их дальнейшая корректировка и актуализация	локальные акты муниципальных учреждений	муниципальные учреждения	Предложения Общественного совета по улучшению деятельности учреждений культуры размещены на сайте http://www.priluzie.ru/administracija/otdely-komitety-upravlenija/otdel-po-socialnoj-politike/ocenka-effektivnosti-kachestva-raboty-municipalnyh/uchrezhdenija-kultury/rezultaty-ocenok/
31.	Обеспечение методического руководства по внесению изменений муниципальными учреждениямикультуры в планы мероприятий поповышению эффективности деятельности учреждения	письмоадминистрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Методическая работа с руководителями учреждений культуры
32.	Внесение изменений в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в	нормативные правовые акты администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Распоряжение администрации муниципального района «Прилузский» от 17.06.2014 № 187 «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального района «Прилузский» от 14 марта 2013 года №66 «Об утверждении

	2012 - 2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация			плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Прилузском районе»
33.	Корректировка муниципальных программ в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям "дорожной карты"	нормативные правовые акты администрации муниципального района «Прилузский»	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Не внесены
34.	Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол, соглашение	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Июль 2014 года
35.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено УказомПрезидента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	формы статистического наблюдения	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Отчеты по форме ЗП-культура, П-4 предоставлены в Министерство культуры Республики Коми и статистику своевременно.
36	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Республике Коми Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018/ годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	Отчет в Министерство экономического развития Республики Коми	Управление культуры администрации муниципального района «Прилузский»	Отчет по оплате труда работников учреждений культуры Прилузского района в Министерство экономического развития Республики Коми по форме "Мониторинг 597-МУ" отправлен своевременно.

Приложение к "Отчету по основным мероприятиям,
направленным на повышение эффективности и
качества предоставляемых услуг
в сфере культуры, связанным с переходом
на эффективный контракт («Дорожная карта»)."

МУК «ПРИЛУЗСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ

БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

ПРИКАЗ

от 11 декабря 2013 № 65 - од

О внесении изменений показателей оценки эффективности и результативности деятельности МУК «Прилузская МЦБС»

В соответствии с Распоряжением администрации МР «Прилузский №66 от 14.03.2013г. «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Прилузском районе»

Приказываю:

1. Утвердить «Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей МУК «Прилузская МЦБС» .(приложение №1)
2. Утвердить «Показатели оценки эффективности и результативности деятельности специалистов МУК «Прилузская МЦБС» .(приложение №2)
3. Внести соответствующие изменения в Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании сотрудников МУК «Прилузская МЦБС».
4. Заместителю директора МУК «Прилузская МЦБС» по библиотечной деятельности Морозовой Е.П. ежеквартально не позднее 10 числа, следующего за отчетным периодом, предоставлять отчет по исполнению муниципального задания структурными подразделениями МЦБС, и предложения по установлению надбавок стимулирующего характера специалистов МЦБС.

Директор МУК «Прилузская МЦБС» Е.И.Беляева

Приложение №2

Оценка эффективности и результативности деятельности специалистов

МУК «Прилузская МЦБС»

№ п/п	Показатели (Критерии эффективности)	Критерии оценки	Форма отчетности, содержащая информацию и выполнение показателя	Оценка в баллах
I.Основная деятельность				
1.1	Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководителя	по итогам предыдущего квартала. Приказ	0-15 баллов Да – 0 Нет – 15
		2.Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг на качество предоставления услуг	по итогам предыдущего квартала. Приказ	0-15 баллов Да – 0 Нет – 5
		3.Оперативное выполнение важных и особо срочных	по итогам предыдущего	0-15 баллов

		работ.	квартала Приказ	Да – 15 Нет – 0
		4.Применение знаний, полученных на курсах повышения квалификации	по итогам предыдущего квартала Приказ	0-10 баллов Да – 10 Нет –0
		5.Отсутствие замечаний директора и заведующего ИМО в части предоставления информаций по отдельным запросам	по итогам предыдущего квартала Приказ	0-5 баллов Да – 5 Нет –0
		6. Наличие положительных отзывов посетителей о деятельности учреждения.	по итогам предыдущего квартала Тетрадь отзывов	0-5 баллов Не менее 10-5 Нет-0
		7. Участие в конкурсах различных уровней (районный, республиканский, межрайонный)	По итогам предыдущего квартала	0-5 баллов Да-5 Нет-0

			приказ	
		8. Участие в курсах повышения квалификации, проводимых вышестоящими организациями	По итогам предыдущего квартала. Приказ	0-5 баллов Да-5 Нет-0
		9.Инициативность (внедрение новых фирм работы, улучшение собственной деятельности, освоение инновационных форм и внедрение в практику работы)	по итогам предыдущего квартала	0-5 баллов Да-5 Нет-0
		10.Участие в реализации целевых и ведомственных программах	по итогам предыдущего квартала.	0-5 баллов Да -5 Нет -0
		11.Освещение в СМИ о деятельности учреждения и его сотрудниках	копии документов	0-5 баллов Да -5 Нет -0
		12.Разработка и применение на практике инновационных форм и методов работы, привлекающих новых	По итогам предыдущего квартала	0-5 баллов Да -5 Нет -0

		читателей		
Максимальная совокупность всех критериев по разделу – 100 баллов				

Шкала оценки эффективности работы

специалистов структурных подразделений

для установления надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Оценка	Баллы	Надбавка за результативность и качество	Премия
1.	«Отлично»	70-100	50 %	
2.	«Хорошо»	55-69	30 %	
3.	«Удовлетворительно»	45-68	10 %	-
4.	«Неудовлетворительно»	45 и менее	0 %	-

Руководитель администрации
муниципального района «Прилузский» И.А. Рожицын